



Dotzauer Beratung | Training | Coaching

Kurzprofil, ausgewählte Formate, Kontakt (Stand 11/2011)

Dipl.-Kfm. Andreas Dotzauer, M.A.
Birkenstr. 72
66119 Saarbrücken

Tel. (mobil): 0172 7274491

Fax: 032 123789123

Internet: www.andreas-dotzauer.de

Mail: info@andreas-dotzauer.de

DOTZAUER
BERATUNG | TRAINING | COACHING



dvct
deutscher verband für
coaching & training e.v.

Meistern Sie Veränderungen noch erfolgreicher

Die Anforderungen in der Arbeitswelt steigen stetig. Das wirkt sich auch auf Personal- bzw. Führungsthemen aus. Oft fehlen die Ressourcen, sich den Themen entsprechend zu widmen.

Lassen Sie sich daher unterstützen: Andreas Dotzauer steht für die kompetente Beratung und Begleitung von Unternehmen (bzw. deren Fach-/Führungskräften) in personellen Themen bzw. bei beruflichen Veränderungen. Sie profitieren von einer seriösen, individuellen und umfassenden Beratung sowie von einer zielgerichteten Umsetzung der abgeleiteten Maßnahmen (z.B. Training, Coaching). Diese erhöhen die Qualifikation, Motivation sowie Identifikation und ergänzen passend bisherige Aktivitäten. Hinzu kommt ein überzeugendes Preis-Leistungs-Verhältnis.



Gern führe ich mit Ihnen ein unverbindliches Gespräch über die Möglichkeiten der Zusammenarbeit. Größere Projekte können durch die Einbindung erfahrener Kooperationspartner begleitet werden.

Auch wenn Sie derzeit keinen Bedarf sehen: Lassen Sie uns in Kontakt bleiben. Zudem wird Ihre erfolgreiche Weiterempfehlung honoriert. Auch dazu mehr auf den folgenden Seiten. Vielen Dank für Ihr Interesse.

In welchen Themenfeldern ich Sie gern unterstütze

HR-Beratung: Ich unterstütze Sie bei der Konzeption und Optimierung von Themen bzw. Projekten aus dem Bereich Personal- und Organisationsentwicklung (Themen-Beispiele vgl. Anhang). Ziel ist, die Qualifikation und Motivation zu erhöhen bzw. Mitarbeiter stärker an das Unternehmen zu binden.

Personalberatung: Als erfahrener Personalmanager suche ich für Sie diskret nach passenden Fach- und Führungskräften. Profitieren Sie von vorteilhaften Konditionen und auf Wunsch von den besonderen Möglichkeiten, Ihre Entscheidungssicherheit zu erhöhen.

Training: Ich führe Trainings zu folgenden Themen durch: Personal, Führung, Führungskräfte-Entwicklung, Selbst-/ Konfliktmanagement, Personalentwicklung, Organisationsentwicklung, Change Management, Trennungsmanagement/ Outplacement.

Moderation: Ich moderiere Workshops z.B. zu folgenden Themen: Erfolgreiche Umsetzung neuer Strategien im Team, Kollegiale Beratung zur Optimierung des Führungsverhaltens und stärkeren Vernetzung, Teamentwicklung, Konfliktmanagement.

Coaching: Ich berate und begleite individuell Ihre Fach-/Führungskräfte bzw. den Nachwuchs, um sie für bzw. in herausfordernden beruflichen Situationen zu stärken.

Trennung/Outplacement: Ich berate Sie hinsichtlich eines zielgerichteten und fairen Trennungsmanagements, bereite die Führungskräfte vor und begleite die Umsetzung. So können Sie eine Win-win-Situation für Unternehmen und Mitarbeiter schaffen.

Beispiele ausgewählter Formate

Diese Beispiel-Formate werden auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten. Bitte erfragen Sie nähere Informationen.

Trainings:

- **Schwierige Mitarbeiter-Gespräche:** Ihre Führungskräfte werden darauf vorbereitet, herausfordernde Gespräche, z.B. im Rahmen von Umstrukturierungen, zielorientiert und wertschätzend zu führen.
- **Konfliktmanagement:** Das Training steigert die Konfliktfähigkeit und verbessert die Zusammenarbeit.
- **Führungskräfte-Entwicklung:** Bieten Sie Ihren Leistungsträgern die Möglichkeit, sich durch ein unternehmensspezifisches Programm weiterzuentwickeln.
- **Change Management:** Ihre Führungskräfte werden gezielt unterstützt, sowohl sich selbst als auch ihre Mitarbeiter erfolgreich in Phasen des unternehmerischen Wandels (z.B. Umstrukturierung) zu führen.



Workshops:

- **Kollegiale Beratung:** In regelmäßigen Abständen erfolgt ein moderierter Best Practice-Austausch. Ihre Führungskräfte reflektieren bzw. optimieren so ihr Verhalten und wachsen stärker zusammen.
- **Teamentwicklung im Change-Umfeld:** Der Workshop motiviert für die Veränderungen, bindet die Mitarbeiter ein und schafft die Voraussetzungen für einen erfolgreichen Neustart.



Unternehmenscoach: Ich bin regelmäßig als Coach vertrauensvoller Ansprechpartner für Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter ((halb)tageweise vor Ort bzw. telefonisch). Die Termine werden jeweils vorab reserviert. Die individuelle Beratung und Begleitung erhöht die Qualifikation, Motivation und die Mitarbeiter-Bindung. Zudem lassen sich gezielt weitere PE-Aktivitäten ableiten.



Wie ich arbeite und warum Sie profitieren

Kompetent, individuell und zielorientiert

Die Abbildung rechts zeigt schematisch mein Vorgehen auf.

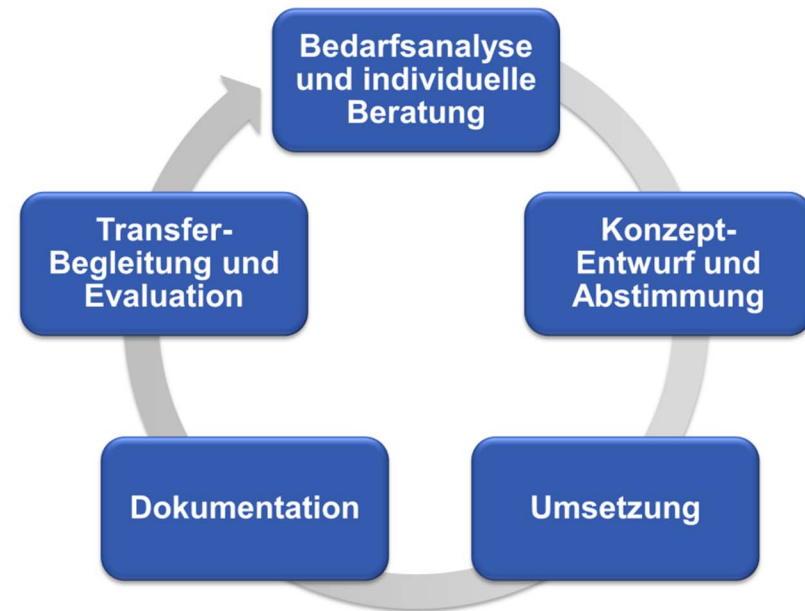
Lohnende Investition

Ihr konkreter Aufwand orientiert sich u.a. an der Art Ihres Anliegens und der Dauer der Begleitung. Auf alle Fälle resultiert ein überzeugendes Preis-Leistungsverhältnis, da ich aufwands- bzw. projektbezogen kalkuliere und keine Lizenzgebühren oder unbenötigte

Service-Leistungen anfallen. Zudem muss kein teures Back-Office mitfinanziert werden. Hinzu kommt eine rasche Amortisation Ihrer Investition, z.B. in Form höherer Qualifikation und Motivation, neuen beruflichen Chancen, der stärkeren Bindung von Leistungsträgern, etc.

Zusätzlich sparen

Selbst wenn Sie derzeit keinen Bedarf haben: Die erfolgreiche Gewinnung neuer Kunden durch Ihre Weiterempfehlung, z.B. an Kollegen bzw. Geschäftspartner, wird finanziell honoriert. Sprechen Sie mich gern auf Details an.



Qualifikationen und Erfahrungen

Berufserfahrung:

- langjährige Erfahrung im Personalmanagement im Mittelstand und Konzern-Unternehmen, davon rund 10 Jahre Führungserfahrung als Personalleiter bzw. Leiter Personalentwicklung
- fundierte Erfahrung in der Konzeption und Umsetzung von PE-/OE-Themen bzw. HR-Projekten sowie in den Bereichen Change Management sowie Personalabbau/ Outplacement
- seit 2002 Tätigkeit als interner und externer Berater, Trainer bzw. Moderator und Coach

Berufsausbildung / Studium:

- Bankkaufmann (IHK) mit anschließender Berufstätigkeit (Kundenberatung/ Vertrieb)
- Diplom-Kaufmann (Univ.) mit Schwerpunkt Personal und Marketing
- Master of Arts (M.A.) in Erwachsenenbildung, Schwerpunkt u.a. Training und Coaching
- Akademiestudium zu wirtschaftspsychologischen Themen an der FernUniversität Hagen

Zusatzqualifikationen / Kooperationspartner / Mitgliedschaften:

- Organisationsentwickler / Change Manager (TAE), Business Coach (COATRAIN), Coach (COCOMIN), reg. Coach (dvct), Konfliktmanagement-Trainer / Mediator (CCC), Fachreferent Personalentwicklung (TAE), Trainer (IHK), reg. Trainer (dvct), reg. Berufsberater (dvh), Ausbilder / AdA (IHK), NLP-Practitioner (dvnlp), Betrieblicher Suchtkrankenhelfer (BKD)
- Zusammenarbeit mit renommierten Kooperationspartnern
- Mitglied mehrerer Berufsverbände, u.a. Deutscher Verband für Coaching & Training



7 gute Argumente für eine erfolgreiche Zusammenarbeit



besonderes Qualifikationsprofil als Personalmanager, Berater, Trainer, Moderator und Coach mit langjähriger Berufserfahrung



seriöse, kompetente, individuelle und umfassende Beratung



hohe Verlässlichkeit und Diskretion



zielgerichtete und wertschätzende Umsetzung



Steigerung der Qualifikation, Motivation sowie Identifikation



passende Verzahnung mit bisherigen Aktivitäten



überzeugendes Preis-Leistungsverhältnis

Wie Sie Kontakt aufnehmen



So können Sie einfach unverbindlich Kontakt aufnehmen:

Fon

- 0800 Dotzauer bzw. 0800 36892837 (kostenfrei, meist auf das Sekretariat umgestellt)
- 0172 7274491 (mobil)

Fax

032 123789123

Mail

info@andreas-dotzauer.de

Kontaktseite auf meiner Homepage

www.andreas-dotzauer.de/kontakt

Kontaktformular

vgl. folgende Seite

Kontaktformular

Senden Sie einfach das ausgefüllte Formular zurück



1) Meine Kontaktdaten

Name: _____ Anschrift: _____
Funktion: _____
Unternehmen: _____ Telefon: _____
Abt./ Bereich / Team: _____ Fax: _____
Mail: _____

2) Mein Anliegen (bitte ankreuzen)

Anruf: Bitte rufen Sie mich unverbindlich an. Diese Zeiten würden gut passen:
Mich interessiert dabei Folgendes:

Empfehlung: Ich habe Sie weiterempfohlen. Bitte nehmen Sie Kontakt auf mit
Name und Funktion: _____
Unternehmen: _____
Telefon, Mail: _____

Newsletter: Ja, ich möchte kostenlos künftig Ihren Newsletter beziehen. Er informiert in Abständen über Wissenswertes insbesondere zu den Themen Personal, Führung und Change Management. Den Bezug kann ich durch eine kurze Mitteilung jederzeit beenden.



Sonstiges: _____

3) Zurück **Mail:** info@andreas-dotzauer.de | **Fax:** 032 123789123 | **Post:** A. Dotzauer, Birkenstr. 72, 66119 Saarbrücken

Anhang

HR-Beratung: Übersicht möglicher Themen

